

KVALITATĪVAIS “DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS” ATZINUMS PAR 2019. GADA PAŠNOVĒRTĒJUMU

Iestādes nosaukums: Biedrība Alūksnes lauku partnerība
Adresse: Dārza iela 8A, Alūksne, Alūksnes novads, LV-4301
Kontaktpersona: Santa Harjo-Ozoliņa, valdes priekšsēdētāja
E-pasta adrese: santa.harjoozolina@gmail.com
Tālruna numurs: +371 26330477

Sabiedrības integrācijas fonds un nodibinājums “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks” izsaka vislielāko pateicību Jums par dalību kustībā “Dažādība ir spēks” projekta “Dažādības veicināšana” (projekta identifikācijas Nr. 9.1.4.4./16/I/001) ietvaros.

Ņemot vērā kustības pirmā gada rezultātus, kad būtisks šis jautājums likās 17 pašnovērtējumu aizpildījušiem darba devējiem, esam gandarīti sakot, ka otrajā kustības gadā pašnovērtējumu veica jau 31 darba devējs.

Atzinuma mērķis ir sniegt Jums ieskatu, kurās jomās Jūsu organizācijai ir iespēja veikt uzlabojumus. Lūgums skatīt zemāk Jūsu organizācijas kopīgo vērtējumu, īpaši ņemot vērā labos aspektus un ieteikumus uzlabojumiem. Vērtējums iegūts no sistēmas, automātiski ģenerējot punktu skaitu, kas iegūts atkarībā no Jūsu sniegtajām atbildēm, komentāriem un pielikumiem, ģenerējot vērtējumu katrā kategorijā, kā arī ņemot vērā ekspertu sniegto vērtējumu. Uzsveram, ka šis vērtējums ir konfidenciāls un var tikt izmantots tikai akumulētā veidā projekta vajadzībām, bet neidentificējot katru konkrēto darba devēju.

Aicinām ieskatīties vērtējumā un ekspertu ieteikumos uzlabojumiem, lai Jūs, atbalstot savus darbiniekus, veidotu izcillas konkurences priekšrocības nākotnē.

1. Kopējais akumulētais vērtējums no sistēmas **22.2** no **100**
 - 1.1. Sadalā “Mūsu principi”: **2**
 - 1.2. Sadalā “Mūsu saziņa”: **15**
 - 1.3. Sadalā “Mūsu darba vide”: **35**
 - 1.4. Sadalā “Mūsu tirgus attiecības”: **24**
2. Kopējais akumulētais ekspertu vērtējumā: **44** no **50**
3. Izteikti labās lietas, kas konstatētas, veicot novērtējumu.
 - 3.1. Augstu vērtējama dažāda līmeņa darbinieku iesaiste apmācību procesā, veicinot viņu prasmes, piemēram, līderībā.

- 3.2. Būtiska ir ietekme vietējās kopienas atbalstam, kur tiek sniepts dažādu resursu ieguldījums dažādās jomās.
- 3.3. Augsti vērtējama darbinieku iespēja izmantot jaunas inovatīvās darba formas, kas palīdz darbiniekim veiksmīgāk savienot darba un ģimenes dzīvi.
4. Ekspertu ieteikumi uzlabojumiem.
 - 4.1. **Mūsu principi:** aicinām definēt un noteikt konkrētus mērķus dažādības vadībā Jūsu uzņēmumā tuvākajam periodam, kas turpinātu vai noteiktu konkrētu jomu, kuru vēlaties pozitīvi attīstīt un vai atbalstīt.
 - 4.2. **Mūsu saziņa:** aicinām veikt darbinieku izglītošanu dažādības vadības jautājumu izpratnes veidošanai un praktisko iemaņu apguvei. Vairāk praktiskas informācijas par to, kādā veidā attīstīt dažādības vadību savā uzņēmumā, kā arī citu uzņēmumu pieredzes stāsti iegūstami šajā materiālā.
 - 4.3. **Mūsu darba vide:** atbilstoši iespējām, aicinām turpināt īstenot dažādu darba formu praktizēšanu, kas veicina dažādu sociālo grupu pārstāvju iesaisti Jūsu uzņēmuma darbībā, neskaitoties uz vecuma, dzimuma vai funkcionālā stāvokļa atšķirībām. Vairāk informācijas par vides pielāgošanu var iegūt šajā materiālā.
 - 4.4. **Mūsu tirgus attiecības:** iesakām turpināt savos publiskajos materiālos un komunikācijā ar saviem sadarbības partneriem, atklāti paužot Jūsu organizācijas nostāju dažādības vadības kontekstā, veicināt uzņēmuma pozitīva tēla veidošanu un atpazīstamību.
 - 4.5. **Mūsu darbinieki:** atbilstoši iespējām, aicinām izskatīt un rast risinājumus, piesaistot darbiniekus projektu īstenošanā, iespēju robežās sadarboties ar cilvēkiem no dažādām sociālajām grupām.
5. Tāpat vēlamies Jūs informēt, ka pavisam drīz **aicināsim Jūsu organizācijas pārstāvi uz atbalsta pasākumiem**, kuros būs iespēja iepazīties ar konkrētiem dažādības vadības aspektiem, labās prakses piemēriem un uzzināt informāciju, kas palīdzēs attīstīt dažādības vadību Jūsu organizācijā. Atbalsta pasākumi tiks īstenoti **no šī gada 1. novembrim līdz 6. decembrim, kopā ietverot 5 atbalsta pasākumus**. Atbalsta pasākumos iespējams izvēlēties:
 - 5.1. Individuālas vismaz 4 akadēmisko stundu garas mācības augstākai un / vai vidējā līmeņa vadībai par dažādību, ieguvumiem organizācijai, vai konkrētajām kritērijūm, to nozīmi, ieviešanas plāniem un citiem aspektiem.

5.2. Individuālu vismaz 6 akadēmisko stundu garu darbsemināru par darba dēvēju izvēlētu ar iekļaujošas darba vides ieviešanu saistītu tēmu, piemēram, iekļaujošu vērtību un stratēģiju izstrāde, iekļaujoša darba procesa un vides nodrošināšana, atvērtas darba vides veicinošu izglītības un korporatīvo pasākumu nodrošināšana, ārējā un iekšējā komunikācija utt. Atbalsta pasākuma veidu un tēmu nosaka atbalsta pasākuma dalībnieki sadarbībā ar pasākuma īstenotājiem.

“Dažādībā ir spēks” 2019. gada vērtēšanas komisijas locekļi:

- ✓ Dace Kolāte, eksperts uzņēmējdarbības vides jautājumos
- ✓ Gunta Anča, eksperts cilvēkiem arī īpašām vajadzībām iesaistes jomā
- ✓ Rasma Pīpiķe, eksperts pretdiskriminācijas jautājumos; vērtēšanas procesa uzraudzība un vadība

Mēs esam patiesi gandarīti par Jūsu līdzšinējo iesaistīšanos kustībā “Dažādībā ir spēks” un patiesi ceram uz labu sadarbību nākotnē!

Ar cieņu,

Ilze Valdmane



Projekta vadītāja

Nodibinājums “Ventspils Augsto tehnoloģiju parks”